

事業団だより

Harmony

2023.4
VOL. 61
Harmony

「シダレザクラ」

甲州市の慈雲寺にある樹齢300年のシダレザクラが見頃を迎えていたため、撮影しました。

撮影者：桃源荘 介護士 五味 祐樹さん

令和5年度事業団経営の基本方針について

理事長 三井 孝夫

I 基本方針

高齢者施設や障害者施設などを運営する事業団にとって大きな脅威である新型コロナウイルス感染症は、感染拡大から既に3年が経過しましたが、この間、変異を繰り返して感染力を増大させ、日本国内においては、昨年から今年にかけて第6波、第7派、更には第8波と猛威を奮いました。当事業団においても利用率が低迷した上、利用者、職員双方に多くの感染者が出るとともに、複数施設でクラスターが発生するに至ってしまったなど、職員の皆様には過大なご苦勞を、また利用者の皆様にも大変なご辛抱をいただくこととなったところです。

新型コロナウイルスは、この5月8日から感染症法上の位置づけは、季節性インフルエンザと同じ5類へと引き下げられますが、事業団としては、5類移行後もその動向を見極めながら感染対策に的確に対応することで、利用者の皆様の安全と安心の確保に努めて参りたいと考えております。

また、昨年2月に開始されたロシアによるウクライナへの軍事侵攻と急激な円安の進行は、光熱費や原材料費などの価格上昇を引き起こし、過去にない物価高騰を招いており、当事業団においても健全な施設経営を脅かす大きな要因となっております。

更に、適正な人員配置と組織体制の強化に努めるとともに、質の高いサービスを安定して提供できるように人材の確保と育成を図っていきます。

懸案となっているもえぎ寮の移転改築については、移転候補地の検討を進めるとともに、持続可能な経営を目指していくために、施設の規模、採算性等を検証していく中で取り組みを進めます。

3 地域貢献

地域の多様な福祉ニーズに的確に対応し、地域との共生を進めるため、施設機能の活用・開放に積極的に取り組むとともに、地域における公益的な取り組みとして、地域の福祉団体と協働した体験活動や認知症サポート事業所としての活動等を推進し、地域住民から頼られる福祉の拠点施設としての機能発揮に努めます。

また、大規模地震や豪雨災害、富士山噴火等の大規模災害に備えた危機管理体制を整えるため、適時、「事業継続計画」及び「大規模災害時避難計画」を見直していますが、大規模災害の発生時にあつては、これらの計画に基づき、施設利用者の生命の安全を最優先に良質なサービスを継続して提供し、併せて地元市町の要請に応え、地域の高齢者や障害者など災害時要援護者を可能な限り受け入れていきます。

II 具体的な主な取組

今年度は、Iの基本方針により、施設運営や事業を実施していくこととしますが、事業団として

現在、事業団においては、財政の硬直化や慢性的な介護・福祉人材の不足などに加え、こうした新型コロナウイルスや物価高騰の影響が極めて大きな課題となっていることから、これをしっかりと見据えた事業団運営を行っていく必要があります。

一方、昨年度は、他県の福祉施設における虐待事例が相次いで報道されましたが、更に、厚生労働省の統計によりますと、令和3年度の高齢者及び障害者が職員等から受けた虐待数は、いずれも過去最多となっており、社会福祉施設における虐待等に対して、社会から厳しい目が向けられている状況にあることから、これを機に、職員一人ひとりが改めて襟を正して、利用者や県民の皆様から信頼されるよう努めていく必要もあります。

このため、事業団としては、これらの課題に的確に対応していくため、あらゆる取り組みを進めることとし、「利用者本位」「健全経営」「地域貢献」の基本理念の下、福祉サービスの向上と持続可能な経営の実現に向けて、事業を着実に推進していくこととします。

1 利用者本位（質の高いサービスの提供）

サービスの自己評価、顧客満足度調査、第三者委員からの提言などにより、利用者一人ひとりの

特に力を入れる取組・事業は次のとおりです。

1 コンプライアンスと

リスクマネジメントの徹底

アンガーマネジメント研修やパワーハラスメント研修などの強化により、職員一人ひとりが「コンプライアンス行動規範」及び「コンプライアンス行動基準」を理解し、徹底することにより、利用者により一層の権利擁護を図り、利用者志向の職務遂行と良質かつ適切なサービスの提供に努めます。

また、リスクマネジメントを徹底することで、介護事故と施設内虐待の未然防止に努めるとともに、新型コロナウイルス感染症については、各施設が経験した対応状況を踏まえた、同感染症用の「事業継続計画」の見直しを行い、より実践的な感染防止対策の徹底を図ります。

2 健全経営の推進

積極的に営業活動を行うとともに、市町村など関係機関と連携を密にして利用者確保に努め、併せて迅速な入所手続を行い、目標利用率の達成に努めることに加え、各種加算制度の適用の検討や利用者負担額の見直し等を通じて収入の確保に努めます。

また、職員一人ひとりがコスト意識を高める中で、事務費、事業費等の経費削減と予算の合理的・効率的な執行に努めるとともに、法人一括発注や値上げ幅の著しい電気料等について契約の見直し

ニーズを的確に把握し、その意向を尊重するとともに、福祉の専門集団として良質なサービスの提供に努め、利用者の高齢化・重度化を踏まえた福祉サービスの一層の充実に取り組みます。

また、「コンプライアンス行動規範」及び「コンプライアンス行動基準」により、利用者により一層の権利擁護を図り、利用者志向の職務遂行と良質かつ適切なサービスの提供に努めるとともに、職員提案・職員表彰制度、相談解決体制や職員研修の充実などにより、利用者様本位の実現に取り組みます。

更に、新型コロナウイルス感染症については、昨年度の各施設での感染状況を踏まえ、同感染症用の「事業継続計画」を改定し、実践に則した計画の下、利用者が安心して施設を利用できる体制を整えます。

2 健全経営（持続可能な経営基盤の確立）

経営計画において設定した数値目標を達成できるように利用者確保に努めるとともに、職員のコスト意識を高め、職員が法人の経営状況等を理解して主体的に施設運営に参画してもらう取り組みを進めます。

また、新たな収入源の確保、事業・業務の見直し、ICT化、経費削減など、あらゆる検討を進め、実行可能なものから取り組みます。

等を進めます。

更に、事務事業の見直し、人件費の適正化、新たな収入源の確保の検討を進めるとし、とりわけ、財政の硬直化を招く主要因となっている人件費については、職員の処遇改善と経営の健全化の両立に向けて適正化に積極的に取り組みます。

3 人材の確保・育成

慢性的に不足する介護・福祉人材等の確保のため、事業団の若手職員中心の検討部会の立ち上げや、職員の出身大学、専門学校等へのリクルート活動の強化とその対象範囲の拡大を行うとともに、県や関係機関とも連携した学生への啓発活動等の検討を進め、新卒者の確保に努めます。

また、昨年度、新設した職員紹介報奨制度の活用等を通じて、実務経験者の確保を積極的に行うとともに、中途退職者を減らすための取り組みの検討も進めます。

更に、管理職や監督職を目指してもらったための研修の強化や、介護職員等が階層に応じて知識や技術を向上できる研修の新設を通じて、これからの事業団を担う職員の育成にも力を注いでいきます。

今年度の事業団経営は、以上のような考え方の下に進めていきます。

職員の皆さん全員が、それぞれの立場で目標達成に向けて全力を挙げて努力されるようお願いいたします。

職員の動き

(敬称省略)

人事異動

採用

(令和5年1月1日～
令和5年3月31日、契約職員含む)

豊寿荘

介護士 小池 たまみ
(令和5年1月10日付)
准看護師 宮下 淳
(令和5年2月1日付)

きぼうの家

介護士 渡邊 範礼
(令和5年2月1日付)

はまなし寮

看護師 鈴木 礼子
(令和5年1月1日付)

退職

(令和5年3月31日付、
定年退職者及び契約職員含む)

豊寿荘

荘長 渡邊 浩之
介護士 荻 窪 唯
准看護師 齊藤 初子

明生学園

保育士 依田 茜

桃源荘

荘長 小林 治人
介護士 河野 貴之
介護士 日野 希春
介護士 林 宏明
相談員 山口 祐子
業務員 長沼 克己

サテライト桃源荘

主事 金野 響
介護士 池谷 収
介護士 井口 美江子
業務員 森田 和也
業務員 佐藤 徳行

きぼうの家

指導員 市川 笑菜
介護士 赤尾 真理子
介護士 白石 由美子
業務員 林部 さき子

もえぎ寮

支援員 小池 近雄
業務員 矢部 弘道

はまなし寮

寮長 田口 芳樹
次長 雨宮 光夫
介護士 酒井 一美

昇任、配置換え等

(令和5年4月1日付)

豊寿荘

主任 荻野 友美
支援員 (きぼうの家主任介護士)

桃源荘

相談員 五味 拓也
(サテライト桃源荘相談員)
介護士 青柳 博子
(きぼうの家介護士)
介護士 内海 進也
(きぼうの家介護士)
介護士 宮川 有希
(サテライト桃源荘介護士)
介護士 野武 彩花
(はまなし寮介護士)

サテライト桃源荘

介護士 黒岩 和樹
(豊寿荘支援員)
介護士 宮川 淳基
(桃源荘介護士)
事務員 細野 浩子
(桃源荘事務員)
介護士 青柳 由美
(桃源荘介護士)

きぼうの家

看護師長 新海 清美
(きぼうの家主任看護師)
指導員 織田 拓弥
(きぼうの家介護士)

はまなし寮

介護士 奥山 美和
(桃源荘介護士)
介護士 吉川 香織
(もえぎ寮支援員)

再任用

(令和5年4月1日付)

豊寿荘

荘長 渡邊 浩之

桃源荘

荘長 小林 治人

はまなし寮

寮長 田口 芳樹

採用

(令和5年4月1日付、契約職員含む)

明生学園

保育士 五島 春菜

桃源荘

相談員 芦澤 健二
介護士 小林 直人
介護士 横張 竜一
介護士 河野 翔太
看護師 三井 由美
看護師 井上 美貴

サテライト桃源荘

相談員 田邊 実夢
介護士 奥山 雅敏

きぼうの家

介護士 長田 修二
介護士 渡邊 範礼
介護士 村松 咲
介護士 土橋 采奈
介護士 保坂 真由季
介護士 岩間 萌花
指導員 藤崎 さつき
介護士 深澤 葉
業務員 武川 ます美

もえぎ寮

支援員 福田 稔
准看護師 奥脇 かほる
業務員 上條 孝夫

再雇用

(令和5年4月1日付)

サテライト桃源荘

介護士 井口 美江子

はまなし寮

事務員 雨宮 光夫



法人単位資金収支当初予算書 (令和5年4月1日)

(単位:千円)

勘定科目		前年度予算額	当初予算額	増減
事業活動による収支	収入			
	介護保険事業収入	1,069,267	1,116,654	47,387
	老人福祉事業収入	117,063	121,337	4,274
	児童福祉事業収入	147,324	148,870	1,546
	就労支援事業収入	3,642	2,976	-666
	障害福祉サービス等事業収入	957,306	1,051,641	94,335
	借入金利息補助金収入	930	761	-169
	経常経費寄附金収入	510	20	-490
	受取利息配当金収入	28	17	-11
	その他の収入	8,194	6,786	-1,408
	事業活動収入計(1)	2,304,264	2,449,062	144,798
	支出			
	人件費支出	1,610,822	1,662,954	52,132
事業費支出	415,450	432,472	17,022	
事務費支出	221,284	241,315	20,031	
就労支援事業支出	3,642	2,976	-666	
利用者負担軽減額	1,863	1,949	86	
支払利息支出	3,240	2,953	-287	
その他の支出	5,691	3,221	-2,470	
事業活動支出計(2)	2,261,992	2,347,840	85,848	
事業活動資金収支差額(3)=(1)-(2)	42,272	101,222	58,950	
施設整備等による収支	収入			
	施設整備等補助金収入	21,314	597	-20,717
	施設整備等寄附金収入	1,920	640	-1,280
	施設整備等収入計(4)	23,234	1,237	-21,997
	設備資金借入金元金償還支出	38,673	38,672	-1
	固定資産取得支出	38,831	4,380	-34,451
支出				
ファイナンス・リース債務の返済支出	24,253	15,115	-9,138	
施設整備等支出計(5)	101,757	58,167	-43,590	
施設整備等資金収支差額(6)=(4)-(5)	-78,523	-56,930	21,593	
その他の活動による収支	収入			
	積立資産取崩収入	36,864	21,365	-15,499
	拠点区分間繰入金収入	85,923	130,661	44,738
	サービス区分間繰入金収入	67,274	57,200	-10,074
	その他の活動収入計(7)	190,061	209,226	19,165
	積立資産支出	11,000	0	-11,000
	拠点区分間繰入金支出	85,923	130,661	44,738
	サービス区分間繰入金支出	67,274	57,200	-10,074
	その他の活動支出計(8)	164,197	187,861	23,664
	その他の活動資金収支差額(9)=(7)-(8)	25,864	21,365	-4,499
予備費支出(10)	0	0	0	
当期資金収支差額合計(11)=(3)+(6)+(9)-(10)	-10,387	65,657	76,044	
前期末支払資金残高(12)	714,694	704,307	-10,387	
当期末支払資金残高(11)+(12)	704,307	769,964	65,657	

令和5年度当初予算

1 収入

● 介護保険事業、老人福祉事業、児童福祉事業、障害福祉サービス等事業については、経営計画に基づいた目標利用率により計上

2 支出

● 人件費は、適正人員配置計画に基づき計上
● 事務費、事業費は事業計画に基づく事業経費を計上
● 施設整備等補助金収入は、もえぎ寮のイベント用調理器具の購入及びはまなし寮の睡眠見守りシステムの購入に係る補助金を計上
● 固定資産取得支出は、施設整備等補助金を活用した器具及び備品の購入に加え、豊寿荘の食器洗浄機の更新、きぼうの家の床走行式リフトの購入及びはまなし寮の居室ドア設置に係る費用等を計上

理事会・評議員会

事業団研修室において、令和5年3月20日(月)及び3月29日(水)に、それぞれ令和4年度第3回理事会及び第2回評議員会が開催されました。理事会では令和4年度補正予算の決定、令和5年度事業計画及び当初予算の決定、評議員選任・解任委員会委員の選任について、評議員会の招集について、また、評議員会では令和4年度補正予算の承認、令和5年度事業計画及び当初予算の承認について審議をいただきました。

令和5年度事業計画

1 利用者本位

- 福祉サービス自己評価や利用者満足度調査を活用したサービスの向上
- 利用者の高齢化、重度化を踏まえた福祉サービスの一層の充実
- コンプライアンスの徹底による利用者志向の職務遂行
- 相談解決体制、職員研修の充実
- 感染症に係る事業継続計画の改定

2 健全経営

- 経営計画に基づいた目標利用率の達成に向けた利用者の確保
- 職員が法人の経営状況等を理解して主体的に施設運営に参画してもらう取組の推進
- 新たな収入源の確保、事業・業務の見直し、ICT化、経費削減などの取組の推進
- もえぎ寮の移転候補地の検討及び施設の規模、採算性等の検証。

3 地域貢献

- 地域との共生に向けた施設機能の活用・開放
- 地域の福祉団体と協働した体験活動や認知症サポート事業所としての活動など、福祉の拠点としての機能発揮
- 大規模災害時における地域高齢者、障害者等の積極的受入(福祉避難所)

きぼうの家

介護士

もちつき みゆ

望月 美祐さん



Q この仕事を選んだ動機をお聞かせください。

A 祖父母は持病が多く私が小さいころから入退院を繰り返していました。自宅に戻ってきてから落ち着くまでは、母が診ていたので私も何か手伝えるようになればと思い、福祉に興味を持ちました。

Q あなたが仕事で楽しいと感じるのはどんな時ですか？

A 利用者様と他愛もない会話をしている時です。どれだけ大変でも、辛くても、利用者様が笑顔で話してくれたら、自分も自然と笑顔になっているんです。

Q あなたの趣味は？

A 手話を覚える事です。高校の時に手話の授業があり、手で会話することのすごさを知りました。話し相手が母しかなくて…しかも、簡単な単語しか分からず話す機会も少ないので私も忘れそうです(笑)。まだまだちゃんと話せるとまではいかないですが、いつかそうなりたいですね。

Q 生まれ変わったら何になりたいですか？

A クラゲしかないです(笑) フワフワしているだけに見えますがその動きが心臓の役割をしているんですよ！胃や目等の臓器もあって、死ぬときは溶けていくんです。こんな神秘的な生き物他にいませんよ(笑)。

Q コロナ禍が明けたら1番先に何がしたいですか？

A ジブリ美術館やジブリパーク。とにかくジブリに関係する場所に行きたいです。

Q 好きな花は何ですか？その理由は…

A カスミソウと勿忘草です。花自体は小さいけどよく見たら可愛い花、大きい花より小さい花の方が好きです。

Q インタビューを受けての感想はどうですか？

A こういうのすごい苦手!!まさか自分がやると思っていなかったら焦りました。もう二度とやりたくないです(笑)。

Q 仕事のモチベーションはなんですか？

A 「ありがとう」などの言葉をもらった時はうれしいです。

Q あなたの趣味は？

A 音楽を聴く事とかドラマを観る事です。

Q 好きなYouTubeはありますか？

A コムドット、GINTA

Q 好きな食べ物はなんですか？おすすめの店はありますか？

A 東京の浅草にある芋びっぴを売っているお店。

職員

直撃!

インタビュー

Staff Interview

豊寿荘

介護士

さいとう まりこ

斉藤 麻里子さん



Q 何か資格を持っていますか？

A 介護福祉士

Q この仕事には何が大事(必要)だと思いますか？

A 思いやり

Q あなたは犬派？猫派？

A 猫派

Q 学生時代どんな部活に所属していましたか？

A 合唱部

Q 最近のちょっと自慢話。よかったことを教えてください。

A オンラインくじ引きで任天堂スイッチが当たったことです。

Q 朝食はパン派？ご飯派？

A パン派

Q 今一番欲しいものは何ですか？

A お金

Q マック派ですか？モス派ですか？好きなハンバーガーは何ですか？

A マック派、月見バーガーが一番好きです。

Q 休日の過ごし方は？ **Q** 特技は何ですか？

A 家にいる。

A どこでも寝れる。

桃源荘

介護士

さとう せいな

佐藤 聖南さん



Q 事業団に入ったきっかけは何ですか？

A 専門学校の時に桃源荘に実習に行ったのがきっかけです。

Q この仕事のやりがいは何ですか？

A 「ありがとう」などの感謝される事です。

きぼうの家

指導員

おだ たくや

織田 拓弥さん



Q この仕事を選んだ動機をお聞かせください。

A 祖母がアルツハイマーで施設にお世話になっていました。その時の施設の職員さんにとっても良くしていただいた事をきっかけに、福祉の仕事に興味を持ちました。

Q この仕事には何が大事(必要)だと思いますか？

A 体力と責任感。後はちょっとしたユーモアだと思います(笑)。

Q 利用者様から言われてうれしかったことを教えてください。

A 明生学園時代の話になってしまうのですが…元々不登校だった在園生に「先生がいたから僕は学校に行けるようになって、卒業することが出来ました。」と言われた時には本当に嬉しかったのを覚えています。

Q 好きなスポーツは何ですか？

A バasketボールです。今ではプレーはしていませんが、TVでプロや日本代表の試合の放送があれば見ますし、NBAの情報は毎日チェックしています。

Q 今はまっているYouTubeはありますか？

A 少し前までは、「かねこの気まぐれクック」をよく見ていました。最近では、「釣りよかてしょう」や「釣りいろは」などをよく見ています。釣りは全くしないのですが、お陰で魚をさばく事ができるようになりました(笑)。

Q コロナ禍が明けたら1番先に何がしたいですか？

A お酒が好きなので、旅行をしながら各地の名物を食べつつ飲み歩きをしたいです。

Q お酒は何が好きですか？

A 特にこれと言ってありません。その時の料理に合わせて、色々飲みます。

Q 特技は何ですか？

A 特技ではないかもしれませんが…小さい頃に7年ほど水泳をやっていたので、未だに2分以上呼吸を止めていることができます。そんな人に中々出会わないので、ちょっとした自慢でもあります(笑)。

施設行事レポート



お花見散歩

お花見散歩

寒さも感染症も落ち着いてきたので、小瀬スポーツ公園までお花見に出掛けました。久しぶりの外の空気に触れ、短い時間でしたが気分転換になり、楽しい時間を過ごすことができました。

節分

2月3日の節分は今年も職員が鬼となり、各棟に分かれて豆まきを行いました。「鬼は外!福は内!」と豆を投げ、無病息災を願いました。



もえぎ寮

談合坂サービスエリアでの作品展示見学

この度、ご縁がありまして談合坂サービスエリアに、利用者様が作成した作品提示コーナーを設置していただくことになりました。3月6日から3月17日までの期間、とても素敵なブースを設置していただき、今まで作品を作ってきた甲斐があったと皆さん喜んでます。談合坂サービスエリアさんのご協力により見学の送迎や見学時にはソフトクリームまでご馳走になり大変感謝しています。

職員研修報告

監督職員研修

きぼうの家 主任介護士 山崎 謙一

令和5年4月で、事業団(きぼうの家)の介護士として働くようになり11年が経ちます。介護士として働くまで色々な職業を経験しましたが、監督職(リーダー)という役割をさせていただくのは初めてでした。

監督職とは?と聞かれると、私は「責任感がある」、「視野が広い」といった漠然としたイメージがありました。しかし、他の参加職員の方の話を聞いていると、「監督職」という言葉も様々なイメージがあり、言われてみれば確かに!...と思う事も多々ありました。

研修の中で、自分らしい監督職を目指してという事で「皆が仕事をしやすいように意見を聞き入れながら、個々が力を十分に発揮できるようにする」と自分なりに現場での目標を立てました。

私自身、監督職としての資質・能力等、まだまだ至らない所ばかりですが、これからは諸先輩方から学ばせていただき、監督職として今後も日々精進して行きたいと思えます。

介護職員リーダー養成研修

サテライト桃源荘 介護士 浅川 みどり

大切なことは何のために何の仕事をするのか考え、リーダーとして自分を見失わず混乱しない

ために、自分の位置付けを組織図や配置図からきちんと確認しておく事や、介護業務だけでなく経営面にも関心を持つて役割を把握し理解しておくことが、業務を実践していく上でも重要なことだと学びました。利用者様を大切に思うように職員に対しても理解を示し、尊重し、関係性を築いていくことでチームとしてもまとまりが持てるのだと感じました。

私たちが目標にも掲げている報・連・相を常に意識して、職員同士が互いに言葉にして伝え合うことができているか、質の良いケアを行っているか、やりがいを持つて業務に取り組んでいるかを考えながら、又、相手に言葉で正確に伝えることはとても難しいことですが、自ら考え判断し、行動・発信していきたいと思えます。

介護福祉士基本研修

はまなし寮 介護士 早川 一枝

4日間の講義 演習を通して介護過程の展開を学びました。介護福祉士の倫理観や基本姿勢から始まり、事例を通して介護過程の展開の実際をグループワークで取り組みました。現在の生活課題とこれからの利用者様の生活全般について、調査票や観察から情報を収集して、それらの情報を解釈・統合・分析して、利用者様のニーズを考え介護計画を立てました。生活支援や技術面、コミュニケーションなどは日頃、向き合っていますが、解釈・統合・分析は携わる機会が少なく苦手になっています。しかし、介護福祉士としての専門性や根拠を持った介護過程の展開が求められているので、利用者様が望む自立した生活を支援できるように、介護過程の視点を持つて支援に取り組んでいきたいです。

福祉車両贈呈式

この度、山梨放送24時間テレビチャリティ委員会より24時間テレビ45「愛は地球を救う」スロープ付き福祉車両の寄贈を受けました。



サテライト桃源荘



日中活動

作業療法士指導の元「下肢筋力体操」を午前、午後共に1回ずつ行っています。「立ち上がり動作」「足上げ動作」決まった回数取り組んでいます。「ゆっくり座ってゆっくり立ち上がるでしょ」と動きを覚えてくださっている利用者様が増えてきました。

自立支援

サンビーチでは「自立支援」へ向けて取り組んでいます。湯呑を洗う、配膳下膳を行う、テーブルを拭く、洗濯物を畳む等、日常生活の中で、利用者様が出来る事を探しながら職員も一緒にしています。



豊寿荘

豊寿荘の節分

2月3日に節分が行われました。鬼に扮した職員が大きな声と音を立てて施設内を練り歩きました。利用者は大きな声で「鬼は~外、福は~内」と元気な掛け声で、豆を鬼に投げながら、今年一年の邪気払いや無病息災を願いました。

退園式

今年度は2名の退園生が明生学園から巣立って行きます。1人は就職、もう一人は専門学校へ進学します。明生学園での思い出を忘れずに、二人の夢に向かって頑張ってください。



明生学園

強度行動障害研修

もえぎ寮 支援員 吉川 香織

基礎研修では、強度行動障害で一番困っているのはご本人様であることを教わり、実際に支援を行う際はその言葉を自分の中で繰り返し、利用者様は何を困っているのかを考えることができ始めています。実践研修では、アセスメント・支援手順書の作成を行いました。文章化することで職員による統一した支援が行え、利用者様の安心できる生活につながることを確認することができました。

ユニットリーダー研修

桃源荘 介護士 古屋 悠太

講義を受けてユニットリーダーは、常に視野を広く持つ事、知識・経験が必要とされる事を実感しました。その中でも、人材育成・ユニットメンバーへの気づき(表情・行動など)がとても大切になると感じました。自分の知識・経験が豊富でなければ良い人材育成はできないと思いましたが、自分のスキル向上に努めていきたいと思えました。また、若手職員などの配慮もしていきたい、相談しやすい環境作りもしていく必要があると感じました。

ユニットケアでは、入居者様が過ごしやすい環境作りがどれだけできるかがとても大切だと感じました。全ての希望や思いを満たすのは難しいですが、少しでも実現できるようにするにはユニット内の協力が不可欠であると感じました。また、入居者一人ひとりの生活なども深く理解をしていかなければならない。その為にも、日々のコミュニケーションをもっと取るように全体が意識していく事が大切だと感じました。

介護福祉士基本研修

豊寿荘 主任介護士 石井 仁志

福祉の専門学校を出て30年、今回、介護福祉士基本研修を受け、改めて介護についての再確認をさせていただく機会にめぐまれました。参加者の方たちは、若い方も多くギャップを感じることもありましたが、グループワークを通して同じ思いや考え、方向性など色々と学べる事があり、有意義な時間となりました。この経験を少しでも現場で生かせるように、精進していきます。ありがとうございました。

関東ブロック児童養護施設職員研修会

明生学園 栄養士 穂山 晃子

近年、児童養護施設では、家庭的養育が進められ多くの施設で小規模化が実現しています。そのため、これからの栄養士業務は、集团的栄養管理から個別の栄養管理へとシフトし、子ども一人ひとりの特性に応じたケアが重要視されています。

現在、入所している児童は、規則正しい食生活を体験している子どもが少なく、発達特性による偏食や欠食、肥満などさまざまな問題を抱えています。

そこで、子どもたちの健やかな心身の成長や発達のために、職員の食育スキルの向上を目指し、ケアワークと一体となった食事の提供が必要になると思えます。これまでの行事食を通じた「食育」を伝えることも大切ですが、家庭的な「食」と体験する場を増やし、それを積み重ねていくことが重要だと考えます。

おまへの家



わたなべ のりひろ
介護士 渡邊 範礼さん

- 1 利用者様に寄り添った介護をしていきたいです。
- 2 晩酌



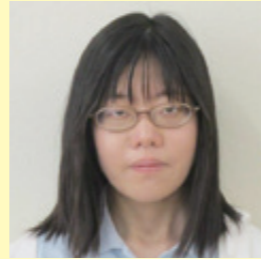
むらまつ さき
介護士 村松 咲さん

- 1 早く仕事を覚えて一人前になれるように頑張りたいです。
- 2 趣味：音楽鑑賞
特技：中学生から高校生まで弓道部に所属していました。



とほし あやな
介護士 土橋 采奈さん

- 1 「感謝」を忘れず、日々成長していけるよう頑張りたいです。たくさんの方の事を学んでいきたいです。
- 2 映画鑑賞、お菓子作り



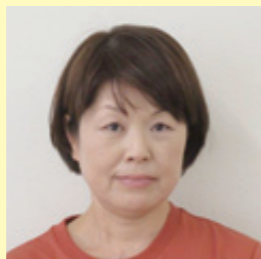
ほさか まゆき
介護士 保坂 真由季さん

- 1 分からないことだらけですが、何事も一生懸命頑張ります。
- 2 楽器を弾くこと



いわま もか
介護士 岩間 萌花さん

- 1 利用者様とたくさんコミュニケーションを取り、一生懸命頑張りたいです。
- 2 音楽を聴くこと



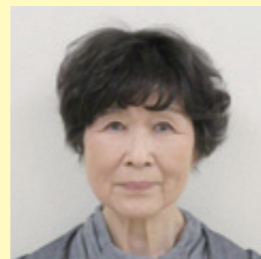
ふじさき
指導員 藤崎 さつきさん

- 1 元気だけが取り柄です！業務を早く覚えて頑張りたいと思います。
- 2 趣味：登山、弓道、ガーデン、ドライブ
特技：料理



ふかさわ よう
介護士 深澤 葉さん

- 1 1人ひとり利用者様に寄り添えるようにコミュニケーションを大切にします。
- 2 絵を描くこと
歌を歌うこと



むかわ み
業務員 武川 ます美さん

- 1 スタッフの皆様の足を引っ張らないように頑張ります。
- 2 スポンジテニス、社交ダンス、カラオケ

サテライト桃源荘



たなべ みゆ
相談員 田邊 実夢さん

- 1 早く利用者様の名前を覚えて、明るく元気に頑張っていきたいです。
- 2 スポーツ・旅行



おくやま まさとし
介護士 奥山 雅敏さん

- 1 利用者様が快適に過ごせるように、利用者様の声に耳を傾けてしっかりとした対応をする。
- 2 ゲーム・運動

はまなし寮



くらすわ
介護士 倉澤 みなみさん

- 1 誠心誠意をもって利用者様を1番に考えて行動できるようになりたいと思います！
- 2 アニメ・ゲーム



すずき あやこ
准看護師 鈴木 礼子さん

- 1 はまなし寮2回目です！信頼していただけるよう頑張ります！
- 2 思い出巡り

もえぎ寮



ふくだ みのる
支援員 福田 稔さん

- 1 知的障害者の方々の絵は素晴らしいので、世間に問うてみたい。
- 2 絵。福田稔 画家で検索するとホームページがありますので、是非見てください。



おくわき
准看護師 奥脇 かほるさん

- 1 心機一転「新しい職場に慣れ一日を大切に楽しく過ごしたい」
- 2 近場のお湯(温泉)巡り。おいしいものを食べていっぱい寝ること

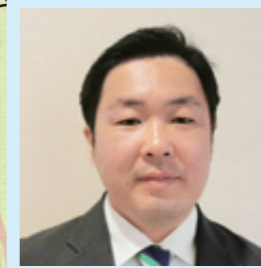


令和5年度 辞令交付式

新人さん紹介

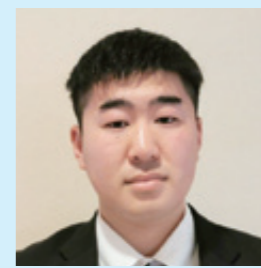
New Face

桃源荘



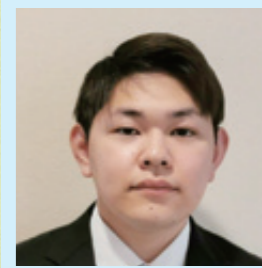
あしざわ けんじ
相談員 芦澤 健二さん

- 1 利用者様にも職員にも信頼されるように精一杯頑張ります。よろしくお願ひします。
- 2 スポーツ観戦



よこはり りゅういち
介護士 横張 竜一さん

- 1 役に立てよう精一杯頑張ります。よろしくお願ひします。
- 2 音楽を聴く・料理



こうの しょうた
介護士 河野 翔太さん

- 1 少しでも早く業務に慣れ、役に立つことが出来るよう頑張るのでよろしくお願ひします。
- 2 ・漫画を読む・バスケット・ドライブ

明生学園



ごしま はるな
保育士 五島 春奈さん

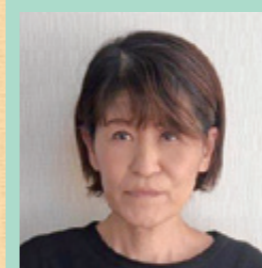
- 1 子どもたちの成長とともに、自分自身も成長していきたい。
- 2 趣味：映画やドラマをみながらカフェを楽しむこと。
特技：体が柔らかいこと

豊寿荘



みやした じゅん
准看護師 宮下 淳さん

- 1 1日でも早く業務を覚え、利用者様に安心・安全に生活してもらえよう関わっていきたい。
- 2 車・バイク



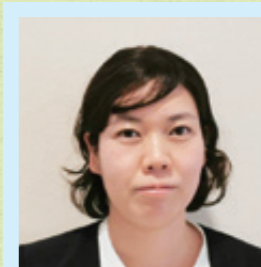
こいけ
介護士 小池 たまみさん

- 1 利用者様の心に寄り添い、笑顔で過ごしてもらえよう頑張りたいと思います。
- 2 キャンプ



みつい ゆみ
看護師 三井 由美さん

- 1 利用者様の立場に立ち、親身に寄り添った看護を行っていただけるように、頑張りたいと思います。
- 2 散歩



いのうえ みき
看護師 井上 美貴さん

- 1 今までは病院勤務でしたが、利用者様の生活をより良くできるサポートをしていきたいです。
- 2 漫画・アニメ・カラオケ・ディズニー

- 1 抱負
- 2 趣味・特技



Pen Relay ペンリレー



我が家で非常持ち出し品と備蓄品の準備を始めたのは、阪神淡路大震災後でした。はじめは、準備しただけで安心し期限切れのまま放っておく有り様でしたが、年に一度、年末の大掃除に合わせ在庫の種類や備蓄数をチェックして災害への備えを行ってきまし

た。
今年、1923年（大正12年）に発生した関東大震災から百年の節目に当たるといふことを新聞で知りました。関東大震災は、近代日本の首都圏に未曾有の被害をもたらした、我が国の災害史においても注目すべき大きな災害でした。その発生日である9月1日は「防災の日」と定められ災害対策の出発点となっているそうです。これを契機に家族で防災について考える機会としました。



「就労では、限りある資源を有効に活用するため、段ボール、新聞紙、アルミ缶を集めています。皆さんのご協力をお願いいたします。」

「関東大震災から百年」

きぼうの家就労 主任指導員

斉木理恵子

た。新たに日常の中に食料備蓄を取り込むという考え方を新聞で知ったので、普段から少し多めに食料、加工品を買っておき、使った分だけ新しく買い足していくことも実行しています。また、携帯電話が繋がりにくい通信環境下で消息を入れておける「災害時伝言サービス」の体験利用もしました。

災害はいつ起きるかわからない怖さがあります。きぼうの家で行われる防災訓練においても自分の役割や対応内容が決まっていますが、シミュレーションして備えていてもいざ参加すると円滑な対応ができません。災害時には、普段行っている以上のことはできないと言われています。実際多くの被害者がどんなに備えていてもいざとなると頭が真っ白になって動くことができなかつたと言っています。そうならないためには、日頃から万が一を想定して取るべき行動を確認しておくことはもちろん、職場以外の自治体等で行われている防災訓練にも積極的に参加し、いざというときに動けるように体に覚えさせようと思えます。たとえ、突然の災害に動揺してしまつたとしても、とっさの行動が適切に行えるようにしていきたいです。

令和5年2月3日に事業団互助会主催で事業団研修室の大スクリーンを見ながらボクササイズを行いました。ストレート、フック、アッパーなどボクシングの基本的な動きを取り入れ、初心者向で参加しやすい内容でした。



オンラインボクササイズ



Online Event

オンラインくじ引き大会開催結果

令和5年2月21日、互助会は、初の試みとしてオンラインでくじ引き大会を開催しました!!

順位	賞品	所属	氏名
1位	10万円ギフト券	きぼうの家	米山 直紀
2位	ダイソン掃除機	サテライト桃源荘	平山 恵
3位	任天堂スイッチ	豊寿荘	斉藤 麻里子
4位	Air pods pro(第二世代)	はまなし寮	吉井 美優
5位	ヘアドライヤーナノケア	桃源荘	中込 文子
6位	ハンディークリーナー	桃源荘	山下 亜希
7位	ヨギボーミニ	はまなし寮	早川 一枝
8位	ホットアイマスク	サテライト桃源荘	佐藤 美佐子
9位	前沢牛肩ロース(しゃぶしゃぶ用 400g)	サテライト桃源荘	三枝 新人
10位	新潟県産米食べ比べ 2kg × 3袋	桃源荘	日原 良子

R5.2.21 実施

令和4年度表彰



創立記念日(3月15日)にあわせて2022年度永年勤続表彰式を執り行いました。

全国社会福祉事業団 協議会永年勤続表彰

桃源荘 主任介護士

塩澤 弘美

サテライト桃源荘 介護士

山中 裕子

きぼうの家 主任介護士

渡邊 久美子

山梨県知事表彰

もえぎ寮 主任支援員

三枝 健太

山梨県社会福祉協議会 会長表彰

明生学園 主任指導員

小川 勇太

桃源荘 主任栄養士

向山 佐織

サテライト桃源荘 介護士

奥村 竜也

きぼうの家 介護士

代永 秀明

はまなし寮 主任支援員

早川 卓也

令和4年度 永年勤続20年表彰

桃源荘 主任介護士

塩澤 弘美

サテライト桃源荘 介護士

山中 裕子

きぼうの家 主任介護士

渡邊 久美子

資格取得 介護福祉士

資格取得日(合格発表の日付)
令和5年3月24日

保坂 憲 介護士

米山直紀 介護士

congratulations!
ご出産 男の子!
令和5年2月23日
五味 燈崇(ひだか)くん
【桃源荘 相談員 五味 拓也】

編集後記

4月は始まりの季節ですね。新人職員の皆さんは期待と不安どちらが大きいですか?異動した職員も新しい職場で、今まで経験したことのない職種に就くかもしれません。大変なこともあると思いますが、自分を成長させる機会です。

せっかくなら目一杯がんばって、大きく成長しちゃいましょう。

サテライト桃源荘 井田憲治